



استمارة استبيان حول :

مستوى الرضا الوظيفي في ضوء العوامل المحددة له لدى معلمي المرحلة الابتدائية والمتوسطة والثانوية

الأستاذ الفاضل :

بين أيديكم مجموعة من الأسئلة والتي تعدّ إجاباتكم عليها تعبيراً عن مستوى رضاكم, وهذا بوضع علامة (X) على أحد البدائل التالية :

الرقم	العبارة	جداً مرضياً	مرضياً	لا ادري	غير مرضياً	غير مرضياً
	المحور الأول : العوامل الخاصة بالعامل (الأستاذ)					
-1	ما يوفره لك العمل من ثقة بالنفس		X			
-2						

الشكر الجزيل لكم على تفضلكم بتخصيص جزء من وقتكم الثمين , والتقدير الكامل لجهودكم وتعاونكم.

ملاحظة : المعلومات الواردة في هذا الاستبيان موجهة لخدمة البحث العلمي فقط .

بيانات عامة :

- الجنس : ذكر أنثى
- العمر : أقل من 30 سنة من 30 إلى 45 سنة أكبر من 45 سنة
- الدرجة العلمية : الليسانس فأقل ماجستير دكتوراه
- سنوات التدريس : أقل من 5 سنوات من 5 إلى 15 سنة من 15 إلى 25 سنة أكثر من 25 سنة
- الرتبة :

غير مرضٍ جداً	مرضٍ	لا ادري	مرضٍ جداً	غير مرضٍ جداً	الرقم
					المحور الأول : العوامل الخاصة بالعامل (الأستاذ)
					1- ما يوفره لك العمل من ثقة بالنفس
					2- التقدير الذي تحصل عليه من قبل المسؤولين
					3- الاحترام المتبادل بين الزملاء
					4- الثناء الذي تتلقاه مقابل الأداء الجيد
					5- تناسب العمل مع طموحك الشخصي
					6- إشباع الحاجات الشخصية من خلال إنجازات العمل
					7- المركز الاجتماعي الذي يمنحه لك العمل
					8- تناسب عملك مع مستواك العلمي
					9- ما تلمسه لدى الطلبة من احترام لك كأستاذ
					10- نظرة المجتمع لعملك كأستاذ
					11- قدرتك على التفاعل مع الآخرين (الطلبة ، الأساتذة ، الإدارة)
					12- تناسب العمل مع أهدافك الخاصة
					13- تناسب العمل مع مبادئك
					14- ما يوفره لك العمل من إثبات للذات
					15- قدرتك على تحمل أعباء ومسؤوليات العمل
					المحور الثاني : العوامل الخاصة بالعمل
					16- طبيعة العمل الذي تقوم به
					17- مقدار الجهد المبذول من قبلك في عملك
					18- ما يتيح لك العمل من الشعور بالاطمئنان لضمان الاستمرارية فيه
					19- تناسب العمل في مكانك بالمقارنة مع أماكن الأخرى
					20- الرضا عن مكان العمل
					21- مناسبة الحجم الساعي للعمل
					22- مناسبة التوزيع الساعي
					23- مناسبة المنهاج (المقرر)
					24- الوقت الذي يتيح لك عملك للتفرغ لحياتك الخاصة
					25- ما يوفره لك العمل من تأمين المستقبل



					26- الفرص المتاحة لك لتقييم مهاراتك في العمل
					27- ما يتيح لك العمل من فرص لتكون مسؤولا عن تخطيط عملك كأستاذ
					28- ما يتيح لك العمل من وقت لتقديمك عملا متكاملًا
					29- ما يوفره التخصص من إثراء في حياتك
					30- ما يحتويه عملك من مهام مختلفة
					المحور الثالث : العوامل الخاصة ببيئة العمل (عوامل تنظيمية)
					31- نظام العمل المطبق في المدرسة
					32- أسلوب الإدارة في معاملة الأساتذة في المدرسة
					33- الأسلوب الذي تتيحه إدارة المدرسة لحل المشكلات في العمل
					34- الأسلوب المتبع في تقييم أدائك
					35- الصلاحيات المعطاة لك بالعمل
					36- ما توفره الإدارة من أنشطة
					37- مدى الاعتراف بالجهد المبذول
					38- فرص الترقية المادية المتاحة لك في العمل
					39- أساليب الاتصال في محيط العمل (الطلبة الأساتذة، الإدارة،)
					40- كفاية الراتب الذي تتقاضاه
					41- تناسب الراتب مقارنة مع رواتب الوظائف الأخرى
					42- مدى توفر الخدمات في محيط العمل
					43- مدى إتاحة استعمال الوسائل المساعدة لأداء أفضل في العمل
					44- ملائمة البيئة المادية للعمل (المبنى، التجهيزات، المناخ...)
					45- الصرامة في تطبيق الإجراءات العقابية في المدرسة
					المحور الثالث : العوامل الخاصة ببيئة العمل (عوامل تنظيمية)
					47- نظام العمل المطبق في المدرسة
					48- أسلوب الإدارة في معاملة الأساتذة في المدرسة
					49- الأسلوب الذي تتيحه إدارتك لحل المشكلات
					50- الأسلوب المتبع في تقييم أدائك
					51- الصلاحيات المعطاة لك بالعمل